

COMUNE di VALSTRONA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

UFFICIO SEGRETERIA

Determinazione n. 98 del 25 luglio 2013

OGGETTO: Collocamento della dipendente sig.ra Mondin Noemi in congedo di maternità per adozione internazionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, recante " Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 45 del vigente statuto comunale;

Vista la deliberazione G.C. n. 102 dal 15.06.2009, con la quale stata affidata la responsabilità del servizio;

Vista l'istanza in data 23.07.2013, assunta al ns. prot. 2.565 del 24.07.2013, con la quale la sigra Mondin Noemi, dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo contabile (cat. D), chiede di usufruire del congedo di maternità per l'affidamento a scopo di adozione del minore Paul Anthony "Popoy" Mendoza, nato l'11.01.2007 a Laguna - Filippine per 5 (cinque) mesi, decorrenti dal 25 luglio e fino al 21 dicembre 2013;

Visto l'art. 26 del D Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 2, comma 452, della L. 24.12.2007 n. 244 il quale stabilisce:

" 1. Il congedo di maternità (ex astensione obbligatoria) come regolato dal presente Capo spetta, per un periodo massimo di cinque mesi, anche alle lavoratrici che abbiano adottato un minore.

2. In caso di adozione nazionale, il congedo deve essere fruito durante i primi cinque mesi successivi all'effettivo ingresso del minore nella famiglia della lavoratrice.

3. In caso di adozione internazionale, il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva. Ferma restando la durata complessiva del congedo, questo può essere fruito entro i cinque mesi successivi all'ingresso del minore in Italia"

Vista la certificazione, allegata in copia all'istanza di cui sopra, rilasciata dall'ente autorizzato Centro Internazionale per l'Infanzia e la Famiglia (C.I.F.A.) di Torino, comprendente:

- Proposta di abbinamento, rilasciato in data 17 giugno 2013 dall'Autorità Centrale dell'Ufficio di Adozione Internazionale (ICAB) presso l'Ambasciata d'Italia a Manila;
- Autorizzazione all'ingresso e alla residenza per adozione del minore Paul Anthony "Popoy" Mendoza, rilasciata in data 24.06.2013 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Commissione per le Adozioni Internazionali;

Dato atto che l'altro genitore non ha diritto alla fruizione del congedo di paternità per l'adozione;

Visto l'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. 14/9/2000 (code contrattuali), il quale dispone: *"Nel periodo di astensione obbligatoria (ora congedo di maternità), ai sensi dell'art.4 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art.6 bis della legge n.903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività."*

Visto l'art. 22, comma 3, del citato D. Lgs. 151/2001 e s.m.i., il quale stabilisce che: *" I periodi di congedo di maternità devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie."*

Ritenuto accogliere l'istanza avanzata dalla dipendente Mondin Noemi, avente diritto ad assentarsi dal lavoro;

DETERMINA

1. Di concedere alla Sig.ra Mondin Noemi, dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo contabile (cat. D), il congedo di maternità per la durata di 5 (cinque) mesi, decorrenti dal 25 luglio e fino al 21 dicembre 2013;
2. Di dare atto che per il suddetto periodo la dipendente ha diritto alla intera retribuzione, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute, è valido ai fini della tredicesima mensilità, dell'anzianità di servizio e non riduce le ferie;
3. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Contabilità del Personale per i successivi adempimenti di competenza;
4. Di dare altresì atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;
 - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi;

- va inserita nel fascicolo delle determinate, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.



Il Responsabile del Servizio

[Signature]

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. Nr. 267/2000.

Addì,

Il Responsabile del Servizio

.....

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Segreteria
- Ragioneria
- Albo Pretorio

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio a partire dal giorno...2.9.LUG.2013..... per 15 giorni consecutivi:

Addì,.....2.9.LUG.2013..



Il Segretario Comunale

Nella Veca

La presente copia è conforme all'originale.

Addì, 29 LUG 2013



Il Segretario Comunale

Nella Veca