



COMUNE DI VALSTRONA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Roma, 54 - 28897 Valstrona

Tel.: 0323/87117 - Fax: 0323/87265 - e-mail: segreteria@comune.valstrona.vb.it

Decreto n. 1 del 3 aprile 2023

OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato al Segretario Comunale ex art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16.05.2001 - Anno 2022.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 - 2001 e per la parte economica al biennio 1998 - 1999;
- che nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000 - 2001;
- che in data 14.12.2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2006/2007 e successivamente in data 01.03.2011 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2008/2009;

EVIDENZIATO che l'art. 42 del predetto CCNL, rubricato "Retribuzione di risultato" testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

VISTO il D.Lgs. n° 286/99 che disciplina il riordino e potenziamento degli strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, rendimenti e risultati delle attività delle Amministrazioni Pubbliche;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:

- partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e ne cura la verbalizzazione - art. 97, c. 4, lett. a) del TUEL;



- funzione di rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticazione delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente - art. 97, c. 4, lettera c) del TUEL;
- compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti - art. 97, c. 2 del TUEL;
- funzioni di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti o Responsabili titolari di P.O. e di coordinamento dell'attività svolta da questi ultimi;

DATO ATTO:

- che con decreto prefettizio n. 191//2019 in data 31.12.2019 è stato assegnato alla convenzione di Segreteria tra i Comuni di Valstrona-Germagno-Loreglia-Massiola-Bèe-Premeno il Segretario Comunale nella persona della dr.ssa Nella Veca;
 - che con decreto prot. 4.077 del 31.12.2019 il Sindaco di Valstrona, Comune capofila della convenzione, ha nominato la stessa titolare della segreteria tra i comuni, con decorrenza 1 gennaio 2020 e scadenza 31.12.2024;
 - che con proprio decreto n. 1 del 9.03.2022 al predetto Segretario Comunale è stata attribuita la retribuzione di risultato per l'anno 2021;
 - che l'art. 6 della Convenzione di Segreteria, stipulata tra le Amministrazioni sopraindicate, prevede che: *"Il trattamento economico suddetto, comprensivo dell'indennità di risultato, ed i conseguenti assegni dovuti al Segretario Comunale, nonché ogni altra contribuzione dovuta ad istituti od Enti previdenziali ed Assistenziali, saranno erogati dal Comune di Valstrona. Saranno altresì erogati di massima dal Comune di Valstrona le spese per i corsi di aggiornamento e riqualificazione professionale, salvo nel caso si tratti di corsi finalizzati a caratteristiche tipologiche specifiche di ogni singolo Comune.*
- Il riparto delle spese avverrà sulla base delle percentuali indicate all'art. 4 e precisamente:*
- A carico del Comune di Valstrona per il 20% della spesa
 - A carico del Comune di Germagno per il 10% della spesa
 - A carico del Comune di Loreglia per il 20% della spesa
 - A carico del Comune di Massiola per il 10% della spesa
 - A carico del Comune di Premeno per il 20% della spesa
 - A carico del Comune di Bee per il 20% della spesa"

VISTA la deliberazione G.C. n. 19 del 30.06.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione del Segretario comunale e la relativa scheda metodologica;

DATO altresì **ATTO** che:

- la misura dell'indennità di risultato è fissata nella misura del 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 37 del CCNL, lettere a), b), d), g), in conformità all'art. 42, 2° comma, del C.C.N.L.;
- il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario in parola al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta nella misura del 100% è di punti 85/100;
- che il Segretario Comunale dr.ssa Nella Veca ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza, fattiva collaborazione, incisività e tempestività nella risoluzione di problematiche varie e conflitti all'interno della struttura, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

RITENUTO, quindi, che al Segretario Comunale in carica dal 1.01.2022 fino a tutto il 31.12.2022, può essere erogata la retribuzione di risultato secondo gli importi previsti dalla

Contrattazione Collettiva di Settore, ovvero nella misura del 10% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti;

VISTO che dal calcolo effettuato sui dati stipendiali del segretario la somma massima relativa alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 è pari € 5.350,51;

CONSIDERATO che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001, compresa anche la voce "diritti di segreteria", come stabilito dall'ARAN con parere reso in data 11.08.2003;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;

D E C R E T A

1. DI STABILIRE:

- che alla dr.ssa Nella Veca, Segretario in convenzione tra i Comuni di Valstrona-Germagno-Loreglia-Massiola-Bèe-Premeno sia corrisposta la retribuzione di risultato nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno di riferimento (ivi compresi i diritti di rogito) al lordo degli oneri riflessi, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che il presente decreto è di immediata esecuzione;

2. DI APPROVARE l'allegata scheda metodologica per la valutazione del Segretario Comunale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Finanziaria di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali al presente atto, di immediata esecuzione;

4. DI NOTIFICARE il presente provvedimento, di immediata esecuzione, al Segretario Comunale dr.ssa Nella Veca;

5. DI STABILIRE che il presente decreto venga trasmesso:

- agli Assessori;
- all'Ufficio del personale per i provvedimenti di competenza;
- all'Ufficio Protocollo per la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico per 15 gg. consecutivi e sul sito Internet del Comune di Valstrona www.comune.valstrona.it - Sezione Trasparenza - e la trascrizione nel registro dei Decreti.;
- ai Comuni convenzionati di Germagno-Loreglia-Massiola- Bèe-Premeno

Dalla Residenza Comunale, lì 3 aprile 2023

IL SINDACO
rag. Luca Capotosti



Scheda di valutazione per l'assegnazione della Retribuzione di Risultato
 Periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022
 Segretario Comunale dr.ssa Nella Veca

FUNZIONE	PARAMETRI PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
Funzione di collaborazione nonché esercizio e funzioni rogatorie	Scarsa 8 Largamente migliorabile 12 Sufficiente 18 Buona 26 Ottima 30	30
Funzione di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti	Scarsa 8 Largamente migliorabile 12 Sufficiente 18 Buona 26 Ottima 30	30
Funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta	Scarsa 6 Largamente migliorabile 8 Sufficiente 12 Buona 18 Ottima 20	20
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di servizio	Scarsa 6 Largamente migliorabile 8 Sufficiente 12 Buona 18 Ottima 20	20
Valutazione finale		100

Valutazione Finale

- fino a 28 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
- da 28 a 40 punti 40 % della retribuzione
- da 41 a 60 punti 60 % della retribuzione
- da 61 a 75 punti 80 % della retribuzione
- da 76 a 84 punti 90 % della retribuzione
- da 85 a 100 punti 100 % della retribuzione

Il Segretario Comunale

Nella Veca



Il Sindaco

[Handwritten signature]

