



Conservco

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO E/O TEMPO INDETERMINATO, DI “ADDETTI AI SERVIZI DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO E AD ATTIVITÀ DI TRASPORTO E MOVIMENTAZIONE RIFIUTI”, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI FEDERAMBIENTE.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 5/2015 del 20/02/2015 è indetta una selezione, per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato di “addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e/o ad attività di trasporto e movimentazione rifiuti”, CCNL dei servizi ambientali Federambiente.

Mansioni

Attività di spazzamento, raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio nell'ambito di procedure e prassi definite con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera; attività di trasporto e movimentazione rifiuti mediante utilizzo di veicoli per i quali può essere richiesto anche il possesso di patente C.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLE SELEZIONI.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver conseguito il diploma di scuola media inferiore o licenza di scuola dell'obbligo;
- b) avere un'età non inferiore a 18 anni;
- c) nel caso di cittadini stranieri essere in regola con permessi di lavoro in Italia;
- d) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- f) non essere sottoposto a procedimenti penali in corso, relativi al punto e);
- g) essere in possesso di patente di tipo C e carta di qualificazione del conducente (CQC);
- h) non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alla prove di selezione.

È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno pervenire alla Società entro il termine perentorio delle ore 17.00 del 31/03/2015, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche preferibilmente, un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda)
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna, dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

E' demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti.

3. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono composte da:

- a) Prova scritta;
- b) Prova pratica;
- c) Prova orale.

Prova scritta: risoluzione di quesiti inerenti le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi e le norme antinfortunistiche e sicurezza sul lavoro.

Prova pratica: articolata in guida di automezzi patente C sia in area chiusa sia su strada e nella verifica delle conoscenze meccaniche di base.

Prova orale: colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta.

La commissione avviserà con raccomandata A/R i soli candidati NON ammessi alle prova in quanto non in possesso dei requisiti.

Tutti gli altri candidati sono convocati alla prima prova scritta che si svolgerà presso l'ITC Cobianchi - aula Magna - P.zza Martiri di Trarego, Verbania, il giorno 10/04/2015 alle ore 9,30.

Le date delle prove successive verranno comunicate dopo l'effettuazione della prova scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data ed all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si

presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, resteranno esclusi dalla selezione.

4. TITOLI

Verranno attribuiti 10 punti come massimo per titoli a coloro che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso ConSer V.C.O. Spa nei 12 mesi precedenti la data del presente bando, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare, in relazione anche alla durata del rapporto di lavoro intercorso.

L'attribuzione dei punti per titoli verrà effettuata al raggiungimento dell'idoneità nell'ultima prova orale.

5. GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 20 punti come massimo per la prova scritta
- 60 punti come massimo per la prova pratica
- 20 punti come massimo per la prova orale

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 14/20 nella prova scritta, 42/60 nella prova pratica ed almeno 14/20 nella prova orale.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto nelle singole prove non consentirà l'accesso alla prova successiva e comporterà la conseguente esclusione dalla selezione.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, sarà approvata dall'Amministratore Unico della società e rimarrà valida per la durata di 2 anni dall'approvazione della stessa.

La società, nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali Federambiente vigente, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per assunzione di "addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e/o ad attività di trasporto e movimentazione rifiuti", CCNL dei servizi ambientali Federambiente sia con contratto a tempo determinato che indeterminato; in entrambi i casi le assunzioni potranno essere effettuate sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Il candidato che al momento della chiamata per l'assunzione (sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato) non si rendesse disponibile verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente della Società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della Società ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

Ai sensi dell'art. 4 punto 3 CCNL, non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche attestino l'inidoneità del lavoratore alla mansione. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei servizi ambientali Federambiente, dagli accordi nazionali ed aziendali.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro/cantieri della società (Verbania, Cannobio, Stresa, Piedimulera, Omegna, Villadossola ed eventuali nuove sedi).

E' facoltà della società, prima dell'espletamento della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – DL n. 196 del 30.06.2003.

A termini del D.Lgs. 196/03 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda la società procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni connesse alla presente selezione. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi. Tali dati possono essere comunicati unicamente ad amministrazioni pubbliche o persone giuridiche direttamente interessate alla selezione. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8, 9 e 10 del D.Lgs. 196/03.

Verbania lì 02/03/2015

Il Direttore
Ing. Alberto Colombo

